



REȚEAUA MEDICALĂ

SFANTA MARIA

CONTRACT DE PRESTARI SERVICII MEDICALE
DE MEDICINA MUNCII

Nr. 222717 din 28.10.2024

Nr. TES 332 din 28.10.2024

I. PARTILE CONTRACTANTE:

Anima Speciality Medical Services S.R.L. cu sediul social Bucuresti, Sector 6, Bulevardul Iuliu Maniu nr 220 C, etaj 1, camera 1, inregistrata in Registrul Comertului cu nr. J 40/8732/11.07.2013, cod unic de inregistrare 26334292, cont nr. RO74RNCB0483120711080001, deschis la Banca Comerciala Romana, sucursala Piata Chibrit, capital social 14.424.120 lei, reprezentata prin Dl. Cristian Sas, in calitate de Presedinte al Consiliul de Administratie, numita in continuare PRESTATOR sau ANIMA,

si

TEATRUL EVREIESC DE STAT, Cod Fiscal 4192979, având sediul în str. dr. Iuliu Barasch nr.15, Sector 3, București, reprezentată prin dna. Maia Morgenstern - având funcția de manager (director) și dna. Dana Ionescu având funcția de contabil șef, in calitate de **Beneficiar**, pe de o parte

Art.1. Partile au convenit sa incheie prezentul contract de prestari servicii medicale medicina muncii, cu respectarea urmatoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI:

Art. 2. Obiectul contractului il constituie efectuarea de catre Prestator in favoarea Beneficiarului, a serviciului de medicina muncii in conformitate cu Legea 319/2006 a Securitatii si Sanatatii in Munca, Normele metodologice de aplicare a legii - HG 1425/2006 si HG. 355/2007 completata si modificate de HG 1169/2011 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, dupa cum urmeaza :

- consultanta de specialitate privind modalitatea de completare si incheiere a dosarelor medicale de medicina muncii;
- consultanta privind legislatia in vigoare cu privire la activitatea de medicina muncii;
- vizitarea locatiilor in vederea identificarii factorilor de risc;
- analiza de dosar si incheierea fiselor de aptitudine;
- consultanta in situatia existentei de conditionari;
- oferirea de servicii medicale necesare completarii dosarului medical;
- participare la evaluarea locurilor de munca si stabilirea conditiilor de informare a femeilor gravide, precum si stabilirea conditiilor de acordare a concediului de risc maternal;
- consultanta privind activitatile de promovare a sanatatii la locul de munca.

Furnizarea serviciilor medicale se va efectua atat la sediile clinicii si ale colaboratorilor cat si la sediul si punctele de lucru ale Beneficiarului.

Art.3. Serviciul mentionat la art. 2. este destinat tuturor angajatilor Beneficiarului;

Art.4. Anexa nr. 1 reprezinta tabelul nominal cu salariatii si functia acestora, semnat de reprezentantul legal al beneficiarului si comunicat prestatorului .

Anexa 2 mentioneaza serviciile detaliate de medicina muncii.

Anexa 3 mentioneaza procedura prestarii serviciilor incluse si sunt parte integranta a prezentului contract.

III.DURATA CONTRACTULUI

Art.5. Prezentul contract intra in vigoare de la data 28.10.2024 si este valabil pana la 31.12.2024, cu posibilitatea prelungirii prin acte adiționale.

IV.PRETUL CONTRACTULUI

Art 6. Valoarea totala a contractului este de **10.000,00 lei** si este data de suma serviciilor prestate catre angajatii Beneficiarului in baza contractului. Pretul fiecarui serviciu este mentionat in Anexa nr. 2 la prezentul contract.



RETEAUA MEDICALA

SFANTA MARIA

Art.7. Pretul serviciilor prestate in decursul unei luni, se factureaza lunar la finele lunii si se achita de catre Beneficiar, prin ordin de plata, in contul Prestatorului, pana pe data de 15 a lunii urmatoare celei in care s-au prestat serviciile, pe baza facturii fiscale emise de Prestator.

Art.8. Necontestarea facturii fiscale primite de catre Beneficiar in termen de 3 zile de la data primirii acesteia, reprezinta acceptarea la plata a facturii in cuantumul prevazut in continutul ei. Plata partiala a facturii emise de Prestator echivaleaza cu acceptarea la plata a acesteia in cuantumul total prevazut in cuprinsul ei.

Art.9. In cazul in care apar modificari ale legislatiei aplicabile prezentului contract de natura sa afecteze pretul serviciilor mentionat in Anexa 2 (panul de investigatii), Prestatorul isi rezerva dreptul de a modifica pretul serviciilor, informand in acest sens pe Beneficiar. Prestatorul va transmite Beneficiarului o notificare scrisa, care va cuprinde justificarea modificarii preturilor, in termen de 15 zile anterior datei intrarii in vigoare a noilor preturi. Beneficiarul are dreptul de a refuza noile preturi, situatie in care contractul inceteaza la data la care acestea urmeaza sa intre in vigoare. In cazul in care in termen de 10 zile de la primirea notificarii Prestatorului Beneficiarul nu comunica in scris refuzul de a accepta noile preturi, se considera ca Beneficiarul a acceptat noile preturi.

Art. 10. Daca Beneficiarul intarzie plata intregii facturi sau a oricarei parti a acesteia, atunci Prestatorul isi rezerva dreptul de a percepe daune moratorii in cuantum de 0.1% pe zi pentru fiecare zi de intarziere calculate la valoarea neachitata pana la efectuarea integrala a platii. Daunele moratorii se vor aplica de drept, fara a fi necesara notificarea sau punerea in intarziere a Beneficiarului. Din sumele incasate de catre Prestator de la Beneficiar, se acopera intai daunele moratorii sau alte daune datorate in baza prezentului contract, daca exista, apoi sumele restante, in ordinea vechimii.

In cazul in care Beneficiarul figureaza cu debite scadente si neachitate mai vechi de 15 de zile, Prestatorul are dreptul; de a suspenda prestarea serviciilor pana la indeplinbirea de catre Beneficiar a obligatiei de plata, inclusiv penalitati de intarziere.

V.OBLIGATIILE PARTILOR:

Art. 11. PRESTATORUL se obliga:

- a) sa organizeze si sa asigure efectuarea examenilor si investigatiilor pentru toti angajatii Beneficiarului, inclusiv cele gratuite prevazute in Anexa nr. 2;
- b) sa participe la evaluarea riscurilor privind imbolnavirile profesionale din institutie;
- c) sa indrume activitatea de reabilitare profesionala, reconversie profesionala, reorientare profesionala in caz de accident de munca, boala profesionala, boala legata de profesie sau dupa afectiuni cronice;
- d) sa comunice existenta riscului de imbolnavire profesionala catre toti factorii implicati in procesul muncii;
- e) sa consilieze Beneficiarul in ceea ce priveste adaptarea muncii si a locului de munca la caracteristicile psihofiziologice ale angajatilor;
- f) Consilierea angajatorului privind strategia de sanatate si securitate in munca in cadrul Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca (in conformitate cu HG nr.1425/2006, HG nr.955/2010 si HG nr.1169/2011) pentru mentinerea starii de sanatate a angajatilor si recomandarea de la caz la caz a masurilor profilactice medicale si/sau tehnico-organizatorice de imbunatatire a conditiilor de munca conform fiselor de identificare a factorilor de risc profesional, semnate de catre angajator.
- g) sa instiinteze in scris si in timp util pe Beneficiar asupra oricaror modificari intervenite in organizarea, respectiv activitatea sa, modificari care sunt de natura a afecta executarea prezentului contract;
- h) sa execute obligatiile medicale in conformitate cu cerintele profesiei medicale si cu toata diligenta necesara, in conformitate cu rigorile profesiei medicale;
- i) sa consilieze Beneficiarul in probleme de sanatate si securitate in muca, precum si in procesul de implementare a legislatiei specifice;
- j) sa delege medicul de medicina muncii la intrunirile Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca organizate de Beneficiar, si sa transmita beneficiarului rapoarte scrise cu privire la situatia starii de sanatate a angajatilor in relatie cu conditiile de munca si riscurile profesionale, la actiunile medicale intreprinse si eficiente acestora;



REȚEAUA MEDICALĂ

SFANTA MARIA

- k) sa respecte secretul medical, codul deontologic, precum si obligatiile instituite acestuia prin Statutul medicului de medicina a muncii;
- m) verificarea oportunitatii si necesitatii concediilor medicale ale personalului angajat avand drept scop pe termen mediu reducerea absenteismului si cresterea productivitatii;
- l) sa participe la sistemul informational national privind accidentele de munca si bolile profesionale;
- m) sa respecte dispozitiile legale in ceea ce priveste protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date, respectiv Legea nr. 677/2001 cu completarile si modificarile ulterioare;
- n) să elibereze fiecărui angajat rezultatele analizelor efectuate gratuit potrivit Anexei nr. 2, în termen de 5 zile lucrătoare de la data efecturii.

Art. 12. BENEFICIARUL se obliga:

- a) sa comunice in scris prestatorului tabelul nominal cu salariatii, si sa completeze fisa de identificarea a riscurilor pentru locurile de munca;
- b) sa aduca la cunostinta prestatorului orice modificare a continutului Anexei nr. 1 la contract;
- c) sa programeze, impreuna cu medicul de medicina muncii, controlul periodic al angajatilor sai;
- d) sa se asigure ca este intocmai respectata programarea examenelor clinice si a investigatiilor, conform celor stabilite de comun acord (a se vedea litera c). In cazul in care aceasta programare nu va fi respectata Beneficiarul isi asuma raspunderea pentru neefectuarea controlului medical periodic pentru persoanele respective.
- e) sa furnizeze Prestatorului la cererea acestuia, orice informatii care ar fi necesare in scopul executarii de catre Prestator a obligatiilor care decurg din prezentul contract .
- f) sa respecte recomandarile medicale rezultate in urma examenelor la angajare, a controalelor medicale de adaptare si periodice si a examenului medical la reluarea activitatii .
- g) sa achite, prin virarea in contul prestatorului a contravalorii facturilor emise de acesta in termenul prevazut la art. 7;
- h) in cazul deplasarii la sediul Beneficiarului, acesta trebuie sa-i asigure Prestatorului toate conditiile corespunzatoare de lucru, cu respectarea normelor de igiena in vederea desfasurarii in conditii normale a actului medical.

VI. CONFIDENTIALITATE

Art. 13. Toate comunicările între Parti și toate informațiile și celelalte materiale furnizate sau primite de către oricare din Parti, precum și toate informațiile privind prestarea serviciilor ce fac obiectul prezentului contract și înțelegerile financiare între Parti vor fi păstrate strict confidentiale.

Art. 14. Partiile se obliga in mod irevocabil și neconditionat să păstreze confidentialitatea in ceea ce priveste orice informatie care deriva din prezentul contract pe toata perioada de derulare a acestuia.

Art. 15. Partiile nu vor putea face vreo dezvaluire publica sau da vreun anunt sau declaratie scrisa privind acest contract sau termenii și condițiile acestuia, fara acordul prealabil al celeilalte parti, acordul neputand fi refuzat sau amanat in mod nejustificat.

Art. 16. Nici o informatie nu va fi supusa nici unor restrictii de dezvaluire sau utilizare conform prezentului contract, daca:

- (i) este sau devine publica altfel decat din culpa Partii care primeste informatiile confidentiale; sau
- (ii) este deja in mod legal in posesia Partii care primeste informatiile confidentiale inainte de dezvaluirea acesteia și este sau devine libera de orice restrictie cu privire la dezvaluirea sau utilizarea ei ulterioara de catre Partea care primeste informatiile confidentiale; sau
- (iii) obligatia de dezvaluire vine ca urmare a unor solicitari din partea autoritatilor competente sau a unei instante sau dezvaluirea este necesara a se face catre consultantii, auditorii sau afiliatii Partilor.



RETEAUA MEDICALA

SFANTA MARIA

Art. 17. Prevederile referitoare la confidentialitatea contractului vor fi valabile și după încetarea acestuia, pe perioada nelimitată, indiferent de motivele ce au dus la încetare.

VII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art. 18. Contractul încetează prin:

Acordul părților;

Reziliere unilaterală în situația în care una din părți nu-și îndeplinește oricare din obligațiile în temeiul prezentului Contract cu excepția unei notificări prealabile scrise de punere în întârziere, cu confirmare de primire, transmise părții în culpa. Dacă în termenul solicitat de către parte pentru remedierea deficienței partea în culpa nu remediază deficiența notificată, contractul se consideră reziliat de plin drept, nemaifiind necesară alta formalitate prealabilă sau intervenția vreunei instanțe de judecată/arbitrale.

Una dintre părți cesionează drepturile și obligațiile sale prevăzute de prezentul contract fără acordul celeilalte părți.

Art. 19. Încetarea prezentului contract nu va avea nici un efect asupra obligațiilor deja scadente între părțile contractante.

VIII. FORTA MAJORA

Art.20. Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau în mod necorespunzător –total sau parțial- a oricărei obligații ce îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare se datorează unei cauze de forta majora.

Art.21. Partea care invocă forta majora este obligată să notifice celeilalte părți în termen de cinci zile de la data producerii cazului de forta majora, existența acestuia și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor sale.

Art.22. Dacă în termen de 30 zile de la producere, cazul de forta majora nu încetează, părțile au dreptul să își notifice încetarea de plin drept a contractului fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

Art. 23 Părțile agreează ca apariția unui caz fortuit, astfel cum este definit de lege, nu înlătură răspunderea părții în culpa.

IX. NOTIFICARI

Art.24. Orice notificare adresată de una dintre părți celeilalte este valabilă îndeplinită dacă este transmisă la adresa prevăzută în partea introductivă a prezentului contract.

Art.25. În cazul în care notificarea se face pe cale postală, ea va fi transmisă prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire și se consideră primită de destinatar la data menționată de oficiul postal pe această confirmare.

Art.26. Comunicările prin email sunt valabile în măsura în care nu privesc modificări sau notificări în baza contractului.

X. LITIGII

Art.27. Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea acestuia să fie soluționate pe cale amiabilă de către părți.

Art.28. În cazul în care nu este posibilă soluționarea pe cale amiabilă a neînțelegerilor intervenite între părți, acestea vor apela la instanțele competente din București.

XI. CLAUZE FINALE

Art. 29. Responsabilitatea actului medical revine în exclusivitate medicului care a efectuat serviciul aferent, culpabilitatea fiind stabilită conform normelor medicale ale Colegiului Medicilor.

Art. 30. Orice modificare a prezentului contract se poate face de către părți, de comun acord, prin încheierea unui act adițional la contract.

Art. 31. Prezentul contract constituie înțelegerea integrală a Părților cu privire la obiectul acestuia și înlocuiește orice înțelegere sau acțiune cu privire la obiectul acestuia, încheiată sau executată de oricare parte.



REȚEAUA MEDICALĂ

SFANTA MARIA

Art. 32. Beneficiarul isi asumă riscul de eroare cu privire la intelegerea oricarei prevederi din contract, in sensul art. 1.209 din Codul Civil.

Art. 33. Pentru evitarea oricarui dubiu, partile declara si confirma faptul ca au incheiat prezentul Contract in considerarea tuturor prevederilor legislative incidente executarii obligatiilor prevazute de contract inclusiv dar fara a se limita la prevederile Codului Civil, acestea fiind atat previzibile, cat si accesibile partilor. Beneficiarul declara ca a inteles si accepta in mod expres continutul prezentului contract inclusiv dar fara a se limita la clauzele privitoare la: modificarea unilaterala a pretului, prevazuta la art. [9], suspendarea prestarii serviciilor, prevazuta la art. [10] si clauza privind instanta competenta sa solutioneze litigiul conform art. 27.

Art. 34 Fiecare parte declară în mod expres că:

- i-au fost pus la dispoziție de către cealaltă parte toate informațiile necesare pentru a își exprima consimțământul nevicat cu privire la încheierea prezentului Contract.
- a citit și înțeles pe deplin conținutul și efectele tuturor clauzelor prezentului contract;
- a fost asistată în negocieri de avocați / consultanți legali care i-au explicat în mod corect și complet efectele contractuale și legale ale tuturor clauzelor prezentului Contract ;
- nu se află în eroare de faptsau de dreptcuprivire la niciunadintreclauzeleContractului;

Prezentul contract reprezinta vointa partilor si inlatura orice intelegere verbala dintre acestea, anterioara sau ulterioara incheierii sale.

Art. 35. Prezentul contract a fost incheiat azi 28.10.2024 in doua exemplare, ambele cu aceeasi forta probanta, cate unul pentru fiecare parte.

PRESTATOR,
S.C. ANIMA SPECIALITY
MEDICAL SERVICES S.R.L.
Presedinte in Consiliul de Administratie

Cristian S

BENEFICIAR,
TEATRUL EVREIESC DE STAT



Consilier Juridic,

Achizitii Publice,



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

ANEXA NR. 2 SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII LA CONTRACTUL DE PRESTARI SERVICII MEDICALE

Nr. Crt.	Denumireserviciu	Nr. examinari	Pret unitar (lei/angajat/examinare fara TVA)	Valoare totală (lei, fără TVA)
1	Servicii de medicina muncii pentru salariatii Teatrului Evreiesc de Stat	100	100	10000

In cadrul controlului medical periodic efectuat la sediul Autoritatii contractante, angajatiibeneficiaza cu titlu de gratuitate, in limita unei singure accesari anuale, de urmatoarele servicii:

- 1 EKG, 1 Audiometrie, 1 pachet de analize de laborator:

Detalierea pachetului de analize de laborator:

Hemoleucograma
Colesterol total
HDL - colesterol
LDL - colesterol
Gamma - GT (gamma glutamiltranspeptidaza)
TGP / ALT (alaninaminotrasferaza)
TGO / AST (aspartataminotransferaza)
Trigliceride serice
Uree serica
Bilirubina directa
Bilirubina totala
Calciu total seric
Glucoza serica

Echipe de medicina muncii se deplaseaza la sediul beneficiarului pentru un numar de minim 20 de angajati in vederea efectuarii controlului medical periodic



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

Anexa Nr. 3 SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII LA CONTRACTUL DE PRESTARI SERVICII MEDICALE
Servicii incluse de medicina muncii

Nr Crt	Conținut pachet	Servicii incluse pachet
1	Control medical la angajare: stabilirea aptitudinilor profesionale, propuneri ale medicului de medicina muncii privind adaptarea postului de munca la caracteristicile angajatului, includerea in circuitul operational al persoanelor care necesita supraveghere medicala deosebita (in conformitate cu HG nr.355/2007 Art.13-17)	X
2	Control medical periodic (anual) – (inregistrarea evenimentelor medicale dintre controalele medicale anuale; examene medicale pentru angajatii care lucreaza in conditii de expunere la factori de risc profesionali conform fiselor din anexa 1 a HG nr.355/2007 si pentru angajatii care lucreaza fara expunere la factori nocivi profesionali, diferentiat in functie de varsta, sex, stare de sanatate). Controlul periodic este efectuat la sediul companiei, prin deplasarea de catre Anima a personalului si aparaturii medicale de specialitate pentru un numar mai mare de 20 de salariați	X
3	Examen medical la reluarea muncii (in conformitate cu HG nr.355/2007, Art.23-25)	X
4	Teste de laborator necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacitatii de munca datorat unor afectiuni cronice sau acute a angajatilor (oportunitatea lor va fi stabilita de medicul de intreprindere sau de medicul de medicina muncii, conform HG nr.355/2007 Art.25)	X
5	Examinari diagnostic necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacitatii de munca datorat unor afectiuni cronice sau acute a angajatilor (oportunitatea lor va fi stabilita de medicul de intreprindere sau de medicul de medicina muncii, conform HG nr.355/2007 Art.25)	X
6	Consultatii medici specialisti prevazute in controalele medicale anuale de medicina muncii. Stabilirea de catre medicul de medicina muncii a investigatiilor anuale necesare fiecarui post din organigrama beneficiarului de servicii si consemnarea rezultatelor in fisa individuala a fiecarui angajat	X
7	Consilierea angajatorului privind strategia de sănătate și securitate în munca are in vedere participarea la evaluarea riscurilor profesionale si monitorizarea determinantilor profesionali specifici pe posturi de munca, inclusiv pentru posturile care aparent nu sunt supuse nici unui factor de risc profesional. Aceste actiuni vor fi efectuate in colaborare cu Serviciul de Protecția Muncii, avand ca scop formularea de obiective specifice pentru mentinerea starii de sanatate a angajatilor si recomandarea de la caz la caz a masurilor profilactice medicale si/sau tehnico-organizatorice de imbunatatire a conditiilor de munca (printre care si necesitatea solicitarii determinarilor de noxe la anumite locuri de munca)	X
8	Comunicarea riscului profesional către toți factorii implicați în procesul muncii. La sfarsitul campaniei de control medical periodic (anual sau semestrial, conform prevederilor legislatiei de Medicina Muncii in functie de profilul de activitate al Beneficiarului) se vor intocmi rapoarte catre Beneficiar. Raportarea patologiei depistate se va face numeric, respectand cerinta expresa a legii de pastrare a confidentialitatii informatiilor din dosarele medicale ale angajatilor	X
9	Evidenta primara a bolilor profesionale si a celor legate de profesie consemnate in dosarele medicale ale angajatilor	X



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

10	Intocmirea raportului de risc maternal de catre medicul de medicina muncii	X
11	Intocmirearaportului medical anual	X
12	Participarea la evaluarea riscurilor de imbolnavire profesionala (conform Normelor Generale de Protectie a Muncii cap.V, Art.44, Art.45, alin.1 si 2; Art.46)	X
13	Indrumarea activitatii de reabilitare profesionala dupa boala profesionala, boala legata de profesie, accident de munca sau boala cronica (conform HG nr.355/2007, Art.24, Art.29)	X
14	Comunicarea riscului catre toti factorii implicati (in conformitate cu Legea nr.319/2006 Art.16)	X
15	Consilierea angajatorului privind fundamentarea strategiei de securitate si sanatate la locul de munca in cadrul Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca (in conformitate cu HG nr.1425/2006, Art.58 alin.1, si HG nr.355/2007, Art.29) si participarea la aceste comitete.	X

PRESTATOR,
S.C. ANIMA SPECIALITY
MEDICAL SERVICES S.R.L.
Presedinte in Consiliul de Administratie

Cristian S.

BENEFICIAR,
TEATRUL EVREIESC DE STAT

M
Ma
Co



Consilier Juridic,

Achizitii Publice,
Adresa: [redacted]

Responsabil SSN



REȚEAUA MEDICALĂ

SFANTA MARIA

Procedura de desfășurare a serviciilor medicale de medicina muncii

Pentru furnizarea serviciilor de medicina muncii, vom desemna :

Responsabilii de contract, care vor gestiona relatia cu Beneficiarul la nivel national, si vor efectua: programarile pentru controalele medicale periodice de comun acord cu reprezentantul/reprezentantii companiei.

- vor tine o evidenta stricta a fiselor de aptitudine;
- vor consilia beneficiarul in materie de legislatie de medicina muncii;
- vor transmite raportari saptamanale/ lunare cu privire la numarul controalelor efectuate, la natura acestora (periodice, la angajare, de adaptare sau la reluarea activitatii), nume/prenume, CNP, investigatii efectuate.

Persoane responsabile contract :

Manager Relatii Clienti – Paula Bogdan – paula.bogdan@sfm.ro/ Tel: 0726.255.671

Key Account Manager – Catalina Constantin - catalina.constantin@sfm.ro/ Tel: 0757016075

Administrator de cont – Oana Guta – oana.guta@sfm.ro / Tel: 0755029760

Controlul medical la angajare, de adaptare sau reluarea activitatii:

Examenle medicale la angajare, la reluarea activității, de adaptare sunt efectuate in baza unei solicitari venite din partea reprezentantului/reprezentantilor angajatorului.

Programarea pentru controlul medical de angajare se va face pe mail : medicina.muncii@sfm.ro in maxim 24 ore de la data solicitarii. Toate investigatiile necesare eliberarii fisei de aptitudine vor fi efectuate in aceeasi zi.

Pentru a putea fi facuta programarea e nevoie sa transmiteti in scris urmatoarele informatii:

- Denumire companie
- Nume prenume angajat
- CNP
- Functie
- Expunere la riscuri profesionale (conduce masina, lucreaza la inaltime, lucreaza in ture de noapte, intra in contact cu alimente, are arma in dotare, etc)
- Locatie (orasul unde urmeaza sa se faca programarea)
- Numar telefon contact angajat

Viitorul angajat are obligatia de a prezenta la controlul medical cu urmatoarele documente completate, semnate si stampilate de angajator:

- Solicitare pentru examenul medical la angajare / reluarea activitatii;
- Fisa de identificare a factorilor de risc profesionali.

Documentele se transmit pe email de catre angajator, urmand a fi puse la dispozitia Unitatilor Medicale.

Controlul medical periodic

Programarea pentru controlul medical periodic se va face de comun acord cu reprezentantul/reprezentantii companiei, in baza listei angajatilor, in care s-au mentionat functia si codul numeric personal al fiecarui salariat si expunerea la riscuri (auto, lucru la inaltime, lucru in ture de noapte, contact cu alimente, manuire stivuitor, fochisti, electrostivuitoristi, RSVTI).

Pentru operativitate se va stabili de comun acord un calendar de efectuare a controalelor periodice pentru anul in curs.

Controlul medical periodic se va efectua la sediul fiecarui punct de lucru Beneficiarul pentru minim 20 persoane.

Pentru un numar mai mic de 20 de angajati, se achita o taxa de 300 Ron/deplasare. Angajatii care nu vor fi prezenti la locul de munca la data stabilita pentru efectuarea controlului medical se vor prezenta ulterior in clinicile Sfanta Maria, respectiv clinicile partenere Sfanta Maria din teritoriu.

Termene si conditii de eliberare a fiselor de aptitudine

Dupa finalizarea investigatiilor se vor elibera fisele de aptitudine in 2 exemplare originale completate si



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

stampilate de medicul de medicina muncii(pe fisele de aptitudine vor fi mentionate riscurile conform fiselor de identificare a factorilor de risc).

Fisele de aptitudine se transmit doar angajatorului la urmatoarele adrese de email: resurseumane@teatrul-evreiesc.ro; racaliviu68@gmail.com (responsabil SSM).

Alaturi de recomandarile adresate angajatorului in cazul emiterii fisei de aptitudine cu "apt conditionat" se va adauga si reevaluare la 7/14/30/60 sau 90 zile dupa caz, pentru corectarea valorilor de laborator gasite crescute (ex: glicemia) sau a valorilor tensionale mari sub tratament de specialitate.

Daca dupa controlul medical efectuat dupa cele 7/14/30/60 sau 90 zile dupa caz, in continuare valorile sunt in afara limitelor normale, avizul medical va fi eliberat cu apt conditionat/inapt temporar/inapt pana la rezolvarea problemelor medicale.

Medicul de medicina muncii poate recomanda schimbarea locului de munca in conditiile aparitiei unei invaliditati temporare de munca (de exemplu post-operator) pe baza documentelor medicale eliberate de catre medicul specialist curant.

Termen de eliberare a fiselor de aptitudine:

- pentru departamentele nealimentare:

fisa scanata va fi transmisa prin email in maxim 3 zile de la finalizarea tuturor investigatiilor;

- pentru departamentele alimentare:

fisa scanata va fi transmisa prin email in maxim 5-7 zile de la finalizarea tuturor investigatiilor;

- pentru examinarile medicale online fisa scanata va fi transmisa prin email in maxim 2 zile lucratoare.

Dupa vizitarea locurilor de munca de catre medicul de medicina muncii, Beneficiarul va pune la dispozitie Sfanta Maria, Fisa de identificare a riscurilor profesionale, completata pentru fiecare functie in parte (conform prevederilor HG 1169/dec 2011, care modifica si completeaza HG 355/2007), semnata si stampilata.

Protecția maternității la locul de muncă

Angajatorul va trimite către departamentul de medicina muncii al clinicii Sfanta Maria, în atenția persoanelor menționate la pct. 1, următoarele documente în vederea întocmirii informării privind protecția maternității la locul de muncă și a raportului de evaluare la riscuri profesionale:

Adeverinta de la medicul de familie/medic specialist obstetrica-ginecologie in care este specificata starea de graviditate, varsta sarcinii si eventualele recomandari medicale

Instiintarea/informarea angajatei catre angajator privind starea fiziologica de graviditate;

Copie act identitate;

Fisa postului.

Informarea privind protectia maternitatii la locul de munca si raportul de evaluare la riscuri profesionale sunt intocmite si vor ajunge la beneficiar in maxim 10 zile de la data primirii documentelor.

Clinica Sfanta Maria va asigura prezenta unui medic de medicina muncii la sedintele Comitetului de Sanatate si Securitate in Munca. Reprezentantii Beneficiarului vor anunta persoanele de contact Sfanta Maria despre organizarea sedintelor cu cel putin 5 zile anterior.

Clinica Sfanta Maria poate organiza (contra cost) cursuri de prim ajutor la solicitarea reprezentantilor Beneficiarului. Pentru operativitate se va stabili de comun acord cu reprezentatii Beneficiarului un calendar de efectuare a cursurilor.

Obiective curs: Invatarea unor tehnici medicale simple pentru salvarea vietii, tehnici care sa poata fi folosite in situatii de urgenta medicala, inainte de interventia specialistilor.

Competente ce vor fi dezvoltate in urma participarii la acest curs:

- Abilitati de interventie in situatii de urgenta;

- Abilitati de recunoastere a unei situatii in care se impune interventie de profil;

- Abilitati de aplicare tehnici de prim ajutor la locul de munca.



REȚEAUA MEDICALĂ

SFANTA MARIA

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.

SOLICITARE PENTRU EXAMENUL MEDICAL DE ANGAJARE / PERIODIC / RELUAREA ACTIVITATII

Subsemnatul (Nume si prenume).....

Angajator la interprimdera / societatea comerciala /
adresa.....

SOLICIT

Examenul medical de, conform legislatiei de sanatate si securitate in munca in vigoare pentru :
Domnul / Doamna

C.N.P.....

urmeaza a fi angajat in functia:.....

la locul de munca /departamentul /

din sectia (atelier , compartiment etc.).....

Persoana examinata urmeaza sa efectueze activitatea profesionala la un loc de munca ce prezinta riscurile profesionale detaliate in Fisa de identificare a factorilor de risc profesional, anexata prezentei cereri .

Data

Unitatea:.....

Semnatura si stampila

Adresa.....

Telefon:.....

NUMELE SI PRENUMELE LUCRATORULUI :

CNP :

FISA de identificare a factorilor de risc profesional

Denumirea postului si a locului de munca.....

Sectia/Departamentul :

Naveta: da cate ore/zi ? nu Descrierea activitatii: > In echipa: da nu Nr. Ore/zi [] Nr.schimburi de lucru [] Pauze organizate da sau nu / Banda rulanta Risc de: infectare / electrocutare / inalta tensiune / joasa, medie tensiune / inecare / asfixiere / blocare /
microtraumatisme repetate / lovire / muscatura / zgariere / strivire / taiere / intepare / impuscare / ardere /
oparire / degerare / miscari repetitive

Alte riscuri:

Conduce masina institutiei: da nu ,daca da, ce categorii :Conduce utilaje/vehicule numai intrazinal: da nu

Loc de munca : in conditii deosebite [] , in conditii speciale [] sector alimentar [] port-arma []

Operatiuni executate de lucrator in cadrul procesului tehnologic :

.....
Descrierea spatiului de lucru. Dimensiuni incapere: L=; l= ; h=.mSuprafata de lucru: verticala orizontala oblica Munca: in conditii de izolare / la inaltime / la altitudine / in miscare / pe sol / in aer / / pe apa / sub apa / nisa /
cabina etansa / aer liber / altele:Deplasari pe teren in interesul serviciului : da nu ,daca da, descriere.....Efort fizic: mic / mediu / mare / foarte mare Pozitie preponderent: ortostatica / in picioare / asezat / aplecata / mixta / Pozitii fortate, nefiziologice: da / nu ,
Daca da, ce tip:

Gesturi profesionale:

Suprasolicitari: vizuale [] , auditive [] , suprasolicitari neuropsihosenzoriale [] ; daca da : mentale [] ,
emotionale [] , altele []Suprasolicitari osteo-musculo-articulare: miscari fortate : da [] ; nu [] ; repetitive : da [] ; nu [] ,daca da, specificati zona :
coloana vertebrala (cervicala da [] ; nu [] ; toracala : da [] ; nu [] ; lombara : da [] ; nu []) ; membre superioare :



umar da[] ;nu[] ;cot : da[] ;nu[] ,pumn da[] ;nu[] ,membre inferioare(sold : da[] ;nu[] ,genunchi : da[] ;nu[])glezna : da[] ;nu[])

Manipularea manuala a maselor : Daca da,precizati caracteristicile maselor manipulate :.....
ridicare[] ,coborare [] ,impingere[] ,tragere[] ,purtare [] ,deplasare[] ,

Greutate maxima manipulata manual :.....

Agenti chimici : da[] ;nu[] ,daca da,precizati :

Tipulagentuluichimic	<V.L.E	>V.L.E	Fp	C	P

Legenda:V.L.E=valoarea-limita de expunere profesionala/Fp=foarte periculos/C=cancerigen/P=patrunde prin piele (Puteti atasa fisei un table separat)

Agenti biologici:Grupa.....

Agenti cancerigeni:.....

Pulberi profesionale : da[] ;nu[] ,daca da,precizati :

Tipulpulberilor	<V.L.E	>V.L.E

Legenda:V.L.E=valoarea-limita de expunere profesionala

Zgomot profesional: <V.L.E[]/>V.L.E []/ Zgomote impulsive da[]/ nu[]

Vibratii mecanice : <V.L.E[]/>V.L.E [] ,daca da, specificati zona :coloana vertebrala[] membre superioare [] actiune asupra intregului organism []

Microclimat:

> TEMPERATURA AER:..... ,variatii repetate de temperatura da[]/ nu[]

> PRESIUNE AER:.....

> UMIDITATE RELATIVA:.....

Radiatii: da [] nu [] ionizante ,daca da,se va completa partea speciala

PARTE SPECIALA PENTRU EXPUNEREA PROFESIONALA LA RADIATII IONIZANTE:

Data intrarii in mediul cu expunere profesionala la radiatii ionizante :ZZLLAAAA

Clasificare actuala in grupa A [] sau B [] si conditii de expunere :

Aparatura folosita

Proces tehnologic

Operatiuni indeplinite :.....

Surse folosite : inchise [] si deschise []

Tip de expunere : externa [] ,gamma externa [] ;interna [] ; externa si interna []

Masuri de protectie individuala:

Expunere anterioara :

Perioada :..... nr. ani :

Doza cumulata prin expunere externa (mSv) :.....

Doza cumulata prin expunere interna (mSv) :.....

Doza totala :.....

Supraexpuneri anterioare :

- **exceptionale Tip de expunere :** externa [] ,gamma externa [] ;interna [] ; externa si interna []

Data :

Doza(mSv) :.....

Concluzii :.....

accidentale Tip de expunere : externa [] ,gamma externa [] ;interna [] ; externa si interna []

Data :

Doza(mSv) :.....

Concluzii :.....

Radiatii neionizante :

Tipul :

Iluminat :suficient[] ,insuficient []/ natural [] ,artificial[] ;mixt []

Mijloace de protectie colectiva :.....

Mijloace de protectie individuala :

Echipament de lucru:



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

Anexe igienico-sanitare: vestiar chiuveta WC dus sala de mese spatiu de recreere

Altele:

Observatii:

Data completarii.....

Angajator ,

.....
(semnatura si stampila unitatii)

Lucrator desemnat

Serviciul intern de preventie si protectie

Semnatura

PRESTATOR,

S.C. ANIMA SPECIALITY

MEDICAL SERVICES S.R.L.

Presedinte in Consiliul de Administratie

Cristian

BENEFICIAR,

TEATRUL

Mai



Consilier Juridic,

Achizitii Publice,

Responsabil SCMA